

	Savez izviđača Hrvatske				
	POL05	Načela i vrijednosti			
	Donosi	Sabor SIH-a	Datum	16.06.2018.	Revizija 0
	Revidira	Odbor za normativne akte	Sljedeća revizija	2023.	

Pozadina

Poticaaj za uspostavu politike Saveza izviđača Hrvatske "Načela i vrijednosti" dao je standard kvalitete GSAT (*Global Support Assesment Tool*) za nacionalne skautske organizacije kojeg je donijela Svjetska organizacija skautskog pokreta (WOSM). Ovom politikom nastoje se u prvom redu zadovoljiti kriteriji kvalitete prema GSAT-u koji se odnose na načela i vrijednosti SIH-a, a proširivat će se prema potrebama SIH-a.

Svrha

Svrha ove Politike je:

- postići puno razumijevanje pojma i važnosti načela i vrijednosti kojima se u svom radu vodi SIH kod svih onih koji u izviđaštvu sudjeluju ili na njega utječu neposredno ili posredno
- uspostaviti okvir za punu provedbu i provjeru postupanja prema načelima i vrijednostima SIH-a.

Primjena

Ova Politika primjenjuje se na svim razinama SIH-a: nacionalnoj, regionalnim, subregionalnim i lokalnim.

Odgovornost za provedbu ove Politike je na svim odraslim osobama, na svim razinama, ali posebice na nacionalnoj razini, odgovornima za vođenje i upravljanje SIH-om, bilo da se radi o razvoju i provedbi izviđačkog programa, sustava upravljanja odraslima ili obavljanju bilo koje druge podržavajuće uloge.

Strukturama SIH-a na svim razinama povjerena je odgovornost da osiguraju odgovarajuće resurse predviđene za provedbu ove Politike, uzimajući u obzir odgovarajuću razinu i opseg njihove uloge.

Ova Politika utvrđuje odgovornosti tijela SIH-a njihove uloge u usvajanju, prilagođavanju i provedbi ove Politike te uspostavljanju potrebnih postupaka za redovito preispitivanje njegove provedbe.

Izjava

SIH razvija ovu Politiku, kao i pripadajuće procedure i pravila, kako bi osigurao da svi volonteri i zaposlenici u SIH-u u potpunosti poznaju, prihvaćaju i ponašaju se u skladu s deklariranim načelima i vrijednostima SIH-a.

Mjere

1. Etičke norme

1.1: SIH ima definiran kodeks ponašanja svojih zaposlenika i volontera. S ovim kodeksom su upoznate sve zainteresirane strane."

1.2: SIH upoznaje sve nove zaposlenike i volontere s kodeksom ponašanja i etičkim normama prilikom edukacije i uvođenja u dužnost, kao i prilikom njihove kontinuirane edukacije. O ovoj edukaciji vodi se evidencija.

1.3: SIH utvrđuje i provodi sustav osiguranja da se dogovorene etičke norme i vrijednosti u potpunosti provode na svim razinama organizacije. Kontrola se provodi redovito i o njoj se vodi evidencija.

1.4: SIH utvrđuje i provodi sustav izvještavanja o kršenju etičkih normi i vrijednosti koji uključuje:

- zaštitu "zviždača"
- prava zainteresiranih stranama
- određivanje odgovarajuće razine izvještavanja (internog i eksternog).

O većim kršenjima izvještava se Vijeće SIH-a.

1.5: SIH procjenjuje etičke standarde svojih partnera (eksternih ili internih) kojima se povjeravaju aktivnosti prikupljanja sredstava (prodaja, fondacija i sl.). Rezultati tih procesa se dokumentiraju, redovito revidiraju i po njima se postupa.

Procedure i pravila

SIH će na osnovi ove Politike razviti potrebne procedure i pravila. Njihov popis navest će se na ovom mjestu.

Revizija

Ova će se Politika redovito revidirati, usklađivati s odgovarajućim kriterijima kvalitete prema standardu GSAT i potrebama SIH-a, te po potrebi ažurirati. Vremenski period između potpunih revizija iznosi pet godina, iako se neki elementi ili postupci mogu revidirati u kraćem razdoblju.