

	Savez izviđača Hrvatske				
	POL07	Zaposlenici			
	Donosi	Sabor SIH-a	Datum	16.06.2018.	Revizija 0
	Revidira	Odbor za normativne akte	Sljedeća revizija	2023.	

Pozadina

Poticaaj za uspostavu politike Saveza izviđača Hrvatske "Zaposlenici" dao je standard kvalitete GSAT (*Global Support Assesment Tool*) za nacionalne skautske organizacije kojeg je donijela Svjetska organizacija skautskog pokreta (WOSM). Ovom politikom nastoje se u prvom redu zadovoljiti kriteriji kvalitete prema GSAT-u koji se odnose na zaposlenike SIH-a, a proširivat će se prema potrebama SIH-a.

Svrha

Svrha ove Politike je:

- postići puno razumijevanje uloge zaposlenika SIH-a kod svih onih koji u izviđaštvu sudjeluju ili na njega utječu neposredno ili posredno
- uspostaviti okvir za kvalitetan rad zaposlenika SIH-a.

Primjena

Ova Politika primjenjuje se na svim razinama SIH-a: nacionalnoj, regionalnim, subregionalnim i lokalnim, ako na njima postoje osobe zaposlene u SIH-u.

Odgovornost za provedbu ove Politike je na svim odraslim osobama, na svim razinama, ali posebice na nacionalnoj razini, odgovornima za vođenje i upravljanje SIH-om, bilo da se radi o razvoju i provedbi izviđačkog programa, sustava upravljanja odraslima ili obavljanju bilo koje druge podržavajuće uloge.

Strukturama SIH-a na svim razinama povjerena je odgovornost da osiguraju odgovarajuće resurse predviđene za provedbu ove Politike, uzimajući u obzir odgovarajuću razinu i opseg njihove uloge.

Ova Politika utvrđuje odgovornosti tijela SIH-a njihove uloge u usvajanju, prilagođavanju i provedbi ove Politike te uspostavljanju potrebnih postupaka za redovito preispitivanje njegove provedbe.

Izjava

SIH razvija ovu Politiku, kao i pripadajuće procedure i pravila, kako bi osigurao:

- zapošljavanje kvalitetnih zaposlenika za potrebe SIH-a,
- kvalitetan rad zaposlenika na svim razinama SIH-a,
- zadovoljstvo zaposlenika,
- kvalitetnu edukaciju, obavljanje dužnosti i planiranje.

Mjere

1. Primanja zaposlenika

SIH ima jasno definiranu metodologiju određivanja primanja i povlastica svojih zaposlenika.

SIH u tome nastoji biti tržišno konkurentan.

2. Evaluacija rada zaposlenika

Vijeće SIH-a ima razrađen sustav i redovito provodi evaluaciju rada i učinka zaposlenika SIH-a, prema odgovarajućem opisu poslova i zadataka.

Rezultati evaluacije i pouke za budućnost se zapisuju i pohranjuju te se po njima odgovarajuće djeluje.

3. Kontrola zadovoljstva zaposlenika

SIH je svjestan da samo zadovoljni zaposlenici mogu u potpunosti dati svoj maksimum u radu. SIH stoga želi svojim zaposlenicima osigurati najbolje moguće radne uvjete, okolinu i sve ostalo što utječe na zadovoljstvo poslom.

Zadovoljstvo zaposlenika u SIH-u potrebno je mjeriti najmanje jednom u tri godine, anketom ili nekom drugom odgovarajućom metodom.

Obrađeni rezultati trebaju se analizirati i poslužiti kao osnova za daljnje unaprjeđenje rada.

Procedure i pravila

SIH će na osnovi ove Politike razviti potrebne procedure i pravila. Njihov popis navest će se na ovom mjestu.

Revizija

Ova će se Politika redovito revidirati, usklađivati s odgovarajućim kriterijima kvalitete prema standardu GSAT i potrebama SIH-a, te po potrebi ažurirati. Vremenski period između potpunih revizija iznosi pet godina, iako se neki elementi ili postupci mogu revidirati u kraćem razdoblju.